

Attrap'idées

Service déconcentré - SGAR Auvergne-Rhône-Alpes - 2017



Vous souhaitez améliorer le bien-être au travail ? L'outil participatif développé par le SGAR Auvergne-Rhône-Alpes permet à tous les agents de proposer des idées concernant l'organisation du travail à travers une plateforme collaborative.

Qualité de vie et conditions de travail
Auvergne-Rhône-Alpes

Premier Ministre

Description du projet

L'Attrap'idées est un outil participatif, permettant à tous les agents de proposer des idées d'amélioration de l'organisation du travail via une plateforme collaborative. L'ensemble des agents, quelles que soient leur catégorie et leurs fonctions, peut alimenter la plateforme, en proposant une nouvelle thématique ou en enrichissant des propositions déjà en ligne. Les agents peuvent aussi manifester leur intérêt pour une thématique ou une idée en votant. Les indications concernant les votes d'intérêt ou de désintérêt sont précisés pour chaque idée.

L'Attrap'idées a pour vocation de favoriser l'expression des agents afin qu'ils puissent faire émerger de nouvelles idées en matière d'organisation et de bien-être au travail, et ce, de façon collective.

La plateforme attrap-idées est ouverte à tous les services qui souhaitent améliorer ou transformer en obtenant l'adhésion du plus grand nombre grâce à une décision collective.

Les consultations peuvent être ouvertes à tous ou limitées sur invitations et/ou inscriptions et plusieurs fonctionnalités sont disponibles :fi

- Boite à idée,
- Système de propositions avec votes et commentaires,
- Organisation de réunions,fi
- Sondages,
- Restitution de la consultation.

fi

L'ATTR@P' IDÉES

est un outil participatif, permettant aux agents, de proposer via une plateforme numérique, des idées d'amélioration de l'organisation du travail.

POUR LA PETITE HISTOIRE...

L'Attr@p'idées a été imaginé par un groupe d'agents lors de la consultation de la ministre de la Fonction publique en novembre 2016, « Ma Fonction publique se réinvente ». Ce projet a été retenu au titre du fonds d'innovation RH (FIRH) en 2017, destiné à soutenir l'innovation RH dans la Fonction publique d'État.

L'ATTR@P' IDÉES

Exprimez-vous
et agissons
ensemble !

Bonnes pratiques...
Volontariat, bienveillance
et attitude positive
Pas de messages à caractère
diffamatoire ou injurieux
Les contributions non appropriées
seront modérées par l'administrateur.



faire simple
Innovons, simplifions



CONTACT

Pour plus d'informations
ou pour ouvrir une consultation :

attrapidees@auvergne-rhone-alpes.gouv.fr

L'ATTR@P' IDÉES

Votre espace de partage
et de réalisation d'idées
sur l'organisation du travail

Une plateforme pour proposer
et soutenir vos idées qui se concrétisent
avec et pour vous.

Principes de fonctionnement de l'Attrap'idées

Un groupe d'agents est défini pour participer à l'expérimentation. Chaque agent se connecte individuellement à la plateforme et propose soit une idée dans une thématique déjà proposée.

Dès qu'une idée est mise en ligne, chaque agent peut manifester son intérêt (ou désintérêt) pour l'idée ou la thématique ou compléter l'idée proposée par des commentaires ou l'apport de documents.

Mensuellement, toutes les idées sont transmises aux autorités hiérarchiques responsables ou aux référents métier. Les indications concernant les votes d'intérêt sont précisées pour chaque idée. Les idées sont ensuite étudiées par les autorités hiérarchiques et celles qui sont présélectionnées sont

soumises au CT pour avis. Les idées qui sont retenues peuvent donner lieu à la création d'un groupe de travail dédié pour être prototypées. Le prototype est ensuite mis en phase de test, évalué et amélioré si nécessaire pour pouvoir, le cas échéant, être diffusé (échanges de bonnes pratiques, diffusion d'outils, ...).

Comment ça marche ?

- Une consultation est ouverte dans mon service, je reçois un mail d'invitation.
- La consultation est ouverte pour une durée limitée. Les idées proposées sont enrichies de manière collaborative : je propose, je complète, je soutiens.
- A la clôture de la consultation les idées qui ont reçu le plus de votes sont soumises à la hiérarchie pour en valider la faisabilité et elle nous en informe.
- Les idées validées sont incubées pour être développées et je peux participer à leur prototypage.
- La mise en œuvre de notre projet est positive, nous la partageons avec d'autres services.



Objectifs et finalités

- Permettre aux agents d'être à l'initiative de projets et de les impliquer en matière d'organisation du travail.
- Améliorer l'organisation du travail et renforcer ainsi le bien-être au travail.

fi

fi La plate-forme participative en ligne pour tous les agents [Attrap'idées](#)