Court-métrage pédagogique sur les agissements sexistes

Administration centrale -

MIPROF Mission Interministérielle pour la Protection des Femmes contre les violences et Lutte contre la Traite des Êtres Humains -

2018

Comment lutter contre les agissements sexistes sur le lieu de travail ? Ce court-métrage accompagné par un livret pédagogique présente les pratiques professionnelles à adopter pour combattre les violences sexistes et sexuelles dans la sphère professionnelle.

Egalité - Diversité
Île-de-France
Ministère des Solidarités et de la Santé

Description du projet

Le projet porté par la MIPROF a permis de réaliser deux outils, un court-métrage accompagné par un livret pédagogique qui présentent les pratiques professionnelles à adopter pour combattre les violences sexistes et sexuelles dans la sphère professionnelle.
A travers ces deux productions sur les agissements sexistes, les harcèlements et les violences sexuels au travail, il s'agit de former les agents des trois versants de la fonction publique à ces thématiques. La formation de tous les encadrants supérieurs et de proximité ainsi que les responsables RH, aux violences sexistes et sexuelles sur le lieu de travail leur permettra, sur la base des connaissances communes sur ces violences, d'adapter leur pratique professionnelle.

Objectifs et finalités

- Former tous les agent.e.s des 3 fonctions publiques et dans un premier temps tous les encadrant.e.s supérieurs et de proximité ainsi que les responsables RH aux violences sexistes et sexuelles sur le lieu de travail.
- Créer des outils pédagogiques (livret pédagogique (Phase 1) accompagnant un court-métrage pédagogique (Phase 2)) à destination des fonctionnaires des 3 versants de la fonction publique pour ce faire.

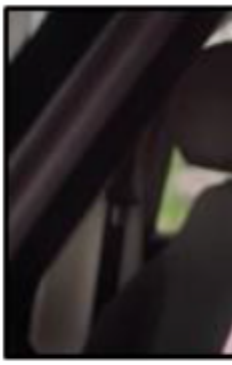
Le court-métrage est disponible sur le lien suivant : « Une femme comme moi ».

Réalisé à l'initiative de la MIPROF, ce court-métrage de 25 minutes, illustre la stratégie de l'agresseur et l'impact sur la victime afin de présenter les bonnes pratiques professionnelles à adopter afin de repérer, prendre en charge et orienter une femme victime de violences sexuelles dans la sphère professionnelle.
Ce court-métrage permet de:

- Expliquer la notion de consentement, les mécanismes du harcèlement et des violences, et leurs conséquences sur la victime ;
- Inciter les victimes et les témoins à révéler les faits, améliorer le repérage et la prise en charge par l'encadrement supérieur et de proximité et responsables RH ;
- Permettre aux encadrant.e.s supérieurs et de proximité et aux responsables RH des trois fonctions publiques, sur la base des connaissances communes sur ces violences, d'adapter leur pratique professionnelle.

Camille

Chloé



« Un livret d'accompagnement à la formation »

Ce livret, « comprendre et agir contre les violences sexuelles dans les relations de travail : l'entretien avec une victime » porte sur :

De quoi parle-t-on ?

- Les définitions
- Les stratégies du harceleur et agresseur
- L'impact de la stratégie du harceleur et agresseur sur la victime et les réactions de la victime
- Les conséquences psycho-traumatiques des violences sexuelles sur la victime
- Les obligations de l'administration
- Les spécificités de l'intervention auprès d'une femme victime de violences sexuelles
- Le repérage et l'accompagnement d'une victime de violences sexuelles
- comment les repérer ? le questionnement systématique
- Quelques signaux d'alerte
- L'entretien avec une victime de violences sexuelles
- L'action du.de la manager vers la victime face aux stratégies de l'agresseur
- Les responsabilités du/de la manager
- L'évaluation de la situation
- Prendre des mesures d'urgence
- Le recueil des premiers éléments : l'enquête administrative
- Le rôle du/de la témoin