



Les Uns visibles
une communauté professionnelle
inclusive
d'agents publics en situation de
handicap



Florence Bourgueil, Bénédicte Brini,
Audrey Torres



Le contexte

La Fabrique RH : l'incubateur du projet

La Fabrique RH fédère une communauté d'agents publics de la région francilienne, volontaires et engagés à faire bouger les lignes dans le domaine des ressources humaines. Véritable incubateur de projets RH regroupant des agents issus d'administrations diverses et de toutes les fonctions publiques, elle porte des projets innovants en faveur de l'innovation RH, favorisant l'attractivité des métiers de la fonction publique au travers de multiples initiatives. En 2020, le thème retenu était l'emploi des agents en situation de handicap.

Nos sponsors

- › Ministère de la transition écologique et solidaire
- › Préfecture de police de Paris



Des dispositifs d'accompagnement individuel pertinents, mais peu d'initiatives en faveur d'actions collectives à destination des agents en situation de handicap



Une forme d'exclusion et d'isolement dans le contexte professionnel et des difficultés dans l'évolution de leur parcours de carrière

La raison d'être de notre projet



Favoriser la « mise en réseau » des agents en situation de handicap et créer de la transversalité inter ministérielle et fonction publique





Une communauté professionnelle inclusive



UNE COMMUNAUTE OUVERTE

Cette communauté s'adresse à tous les agents en situation de handicap de la fonction publique sans distinction de corps ni de grade

#TRANSCENDER

REVELER LES AMBITIONS PROFESSIONNELLES

Etre acteur de son parcours professionnel grâce à des méthodes d'intelligence collective et de coaching pour dépasser certains freins internes ou externes.

#REVELER

DES RENCONTRES INSPIRANTES

Ouvrir les échanges vers l'extérieur et valoriser des expériences inspirantes, vécues et racontées par des personnalités qui ne sont pas seulement issues de la fonction publique

#S'INSPIRER

UNE COMMUNAUTE DE PAIRS

Favoriser les relations et l'entraide entre pairs, partager des expériences et des ressentis, faire porter la voix des agents collectivement, au-delà des situations individuelles

#PARTAGER

VALORISER L'EXPERIENCE

Mieux valoriser l'expérience et la valeur des agents en situation de handicap, révéler les talents, les mettre en lumière

#VALORISER

Les étapes du projet

#1 Questionner

Un panel d'agents en situation de handicap pour créer une offre en phase avec les besoins et les attentes
Un panel employeurs pour s'assurer que le dispositif sera déployé concrètement

#6 Lancement opérationnel du réseau

et de la campagne de communication associée auprès des agents en situation de handicap

#2 Modéliser un réseau

en définissant son organisation, sa gouvernance et son offre de services

#3 Expérimenter une session pilote

avec un groupe d'agents en situation de handicap volontaires

#4 Créer et structurer le réseau

avec la création d'une plateforme digitale ouverte et participative

#5 Trouver des sponsors

Au sein des administrations en inter fonction publique et en interministériel

