



# ÉCOLE de l' INNOVATION MANAGÉRIALE

5ème Promotion

## DOSSIER DE CANDIDATURE



**Un courrier signé du chef de service (préfet, direction...)**  
Le soutien du comité de direction sera déterminant car garant de l'implication du manager et de sa capacité à mettre en application les apports du cycle de professionnalisation. Il constitue donc un gage de réussite incontournable pour l'auditeur/trice.



**Le CV du candidat :**  
Il présente le profil du candidat.



**Un dossier à compléter sur le site « démarches simplifiées »**  
- Le candidat présentera notamment sa motivation à suivre le cycle dans les champs adéquats du formulaire de candidature  
- Les candidats seront retenus sur la base de leur dossier par un comité de sélection composé des membres du comité de pilotage de l'EIM et suite à des entretiens, en visio conférence, qui se dérouleront du 9 au 11 mai.

**Ce dossier devra être transmis à la PFRH Occitanie, via le site « démarches simplifiées » au plus tard le 23 avril 2023. À l'issue de la sélection, une convention tripartite sera signée, entre l'auditeur, sa hiérarchie et l'EIM.**

### CONTACTS



**Clémence Wegscheider**  
Directrice de la PFRH  
clemence.wegscheider@occitanie.gouv.fr  
05 34 45 38 80



**Sandrine Troiville**  
Conseillère en formation interministérielle  
sandrine.troiville@occitanie.gouv.fr  
05 34 45 33 43



**Frédérique Wandrol**  
Conseillère en formation interministérielle  
federique.wandrol@occitanie.gouv.fr  
05 34 45 33 52

### TARIFS

Formation continue, payée par le service d'affectation du stagiaire :

- 1 500 € pour les agents de la fonction publique d'État
- 2 000 € pour les agents des autres fonctions publiques



Partenaires État : CVRH de Toulouse, DGAFP, DITP, Préfecture de la région Occitanie

# PRÉSENTATION



## C'EST QUOI L'EIM ?

L'École de l'innovation managériale lance le recrutement de sa **cinquième promotion** auprès des managers issus des trois versants de la fonction publique. Ce cycle est articulé autour de **quatre grandes thématiques**. L'EIM a pour ambition d'accompagner concrètement ses auditeurs, en leur permettant de découvrir des outils indispensables au « manager de demain », pilier d'une administration modernisée proche de ses usagers, soucieuse du développement des compétences et du bien-être de ses agents.



# TÉMOIGNAGES



*"C'est le meilleur moyen de transformer ses pratiques managériales, en s'inspirant de toutes les ressources proposées par ce parcours".*

*Stéphane THERON, SDIS 31*



*"L'EIM est "une ouverture d'esprit indispensable à l'action".*

*Matthieu GREGORY, DREAL Occitanie*



*"L'écoute des autres situations permet d'améliorer la sienne. Le partage d'expérience est encore plus intense car on vient d'horizons différents et cela est inspirant."*

*Maud MUNOZ, Toulouse métropole*



*"Un certain lâcher prise tout en gardant l'essentiel : la valeur travail et la richesse humaine".*

*Jean-François ALBAREL-LUCENA,  
Sous-préfecture de Saint-Gaudens*



*"Ce parcours permet de nous autoévaluer sur nos pratiques managériales et d'identifier nos axes de progrès. Les échanges entre pairs sont riches et le réseau perdure au-delà de la formation en elle-même."*

*Frédéric PERRET, CHU de Toulouse*



*"J'ai intégré d'avantage d'intelligence collective et j'ai pris en compte beaucoup plus la diversité des individualités au sein de mon équipe".*

*Delphine TORRES, DDETSPP46*



# PROGRAMME

2023

Top départ :

un diagnostic à 360° pour poser les bases de son projet d'évolution managériale

Le 360° est construit grâce aux retours de vos agents, de vos pairs ainsi que de votre hiérarchie, par le biais d'un questionnaire anonyme et neutre. Il se conclut par un débriefing réalisé de manière confidentielle par le cabinet expert. Le diagnostic vous permettra de constituer un plan d'action sur mesure en choisissant des modules optionnels proposé par l'EIM.

À noter dans vos agendas, la présentation de la démarche par le cabinet expert, le :

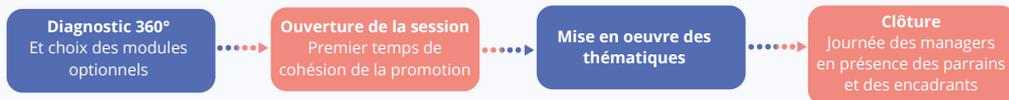
Mercredi 24 mai 2023



Tout au long du parcours, possibilité de :

- Rencontre avec un CMC
- Coaching flash
- Appui managérial individuel

## COMMENT L'EIM SE DÉROULE ?



### Thème 1 : septembre à octobre 2023

Connaissance de soi, connaissance de l'autre : pour une meilleure cohésion managériale

Conférence thématique  
Séance de co-développement  
Process com : à la découverte de sa personnalité et de celle des autres  
Améliorer vos feedbacks vers votre équipe  
Communiquer pour convaincre  
Développer son leadership via l'équicoaching

### Thème 2 : novembre à décembre 2023

Conduire et accompagner le changement

Conférence thématique  
Séance de co-développement  
Les grandes étapes du changement et rôle du manager  
Découverte de deux postures : manager coach, manager facilitateur  
Les clés de la conduite de projet  
Présentation d'outils pour travailler « autrement » : Lean six sigma, facilitation graphique, découverte des pratiques agiles  
Redéfinir collectivement la structure de son organisation pour la rendre plus résiliente

### Thème 3 : janvier à février 2024

Le manager de demain

Conférence thématique  
Séance de co-développement  
Découverte du modèle d'organisation « Opale » au travers d'un jeu sérieux  
Co-construire une vision partagée avec son équipe  
Le manager face à la crise  
La gestion des émotions  
Manager des équipes plurielles  
Technique d'animation des collectifs de travail  
Découverte du management positif  
Le rôle du manager dans le déploiement du numérique

### Thème 4 : février à mars 2024

Et si les neurosciences pouvaient aider les managers ?

Conférence thématique  
Séance de co-développement  
Le collectif et l'expérimentation : leviers de la conduite du changement  
La fresque de l'inclusion  
L'impact de la hiérarchie  
L'esprit d'équipe et l'intelligence collective

• Ce programme n'est pas contractuel et est susceptible d'être modifié.



Modules obligatoires



Modules optionnels

Cycle de formation de 32,5 jours au total dont 18 jours obligatoires