Le jeu Travailler autrement

Administration centrale -
direction interministérielle de la transformation publique (DITP) - 2024



Échanger de façon ludique sur les bonnes pratiques, les postures et les relations managériales en équipe ou entre pairs pour réfléchir ensemble à d'autres façons de travailler.
Management
Île-de-France

Fonction publique de l'Etat

Description du projet

Vous aussi vous avez parfois besoin de parler collectivement de la manière dont votre équipe travaille ? Le jeu « Travailler autrement » permet d'ouvrir le débat et la réflexion sur les bonnes pratiques de communication et de management, pour rendre les fonctionnements implicites plus explicites.
Ce jeu favorise l'art de la nuance, la conversation et le débat. Il n'impose pas de vérité mais des actions à adapter à votre contexte et votre personnalité.
Ce jeu sérieux vient en complément de la formation « Travailler autrement ». Reposant sur les enseignements croisés de l'innovation managériale et de la recherche en sciences cognitives et comportementales.

À qui s'adresse ce jeu ?

Ce jeu, pour 5 à 11 joueurs, est adapté à tout collectif de travail, à toute démarche d'apprentissage entre pairs.

Objectif

Améliorer le cadre de coopération en échangeant entre collègues sur vos situations du quotidien.

Comment jouer ?

Vous désignez un nouveau maître du jeu à chaque nouvelle carte jouée et pouvez compter une dizaine de minutes par carte jouée.
Un maître du jeu est désigné, il choisit une carte « situation ». Les autres joueurs piochent une carte « posture ». Ils en prennent connaissance et la gardent cachée. Le maître du jeu lit la « situation » à voix haute. Chacun leur tour, les joueurs miment ou décrivent leur réaction à la situation en fonction de leur carte « posture ». C'est l'occasion de discuter de ce que vous considérez être la posture la plus adaptée à votre contexte, et de ce que vous trouvez le plus approprié dans vos relations de travail au quotidien.
Quand la discussion s'épuise, le maître du jeu peut lire aux joueurs les recommandations théoriques et pratiques issues de la formation Travailler autrement.



Objectifs et finalités

Améliorer le cadre de coopération en échangeant entre collègues sur vos situations du quotidien.

Un jeu sérieux