En route vers l'égalité professionnelle : soyez l'héroïne de votre carrière

Etablissement public - IRA de Lille - 2024

IRA de Lille

L'Institut régional d'administration de Lille est une école de service public implantée à Lille et à Nanterre a conçu et mis en place en place dès 2021 un parcours de formation à destination des femmes cadres de la fonction publique. Le parcours vise à identifier les freins à l'évolution professionnelle des femmes et les leviers pour les surmonter.

Egalité - Diversité

Hauts-de-France

Fonction publique de l'Etat

Description du projet

Afin de rendre le programme plus vivant, les parties plus théoriques et les parties pratiques sont proposées notamment à travers des mises en situation filmées, des temps de travail collectif et des temps de réflexion individuelle**.** Dans tous les cas, l'implication personnelle et la participation active des stagiaires est requise.

Méthodes pédagogiques :

- Apports théoriques illustrés par des extraits du documentaire « L'entreprise et les femmes » réalisé par la formatrice Isabelle Bonnet-Murray (France 3, Public-Sénat, 2015) et des vidéos issues du projet « 15% » imaginé par des agents publics sur les stéréotypes de genre, le sexisme, le plafond de verre et les inégalités salariales (Laboratoire d'innovation La Fabrique RH de la préfecture de la région d'Ile-de-France, préfecture de Paris)
- Atelier de photolangage pour faciliter la réflexion, les choix et la parole sur différents thèmes (ex : définir ses objectifs professionnels, identifier ses forces de caractère, exercer son leadership...)
- Ateliers de réflexion à partir du vécu des stagiaires en individuel ou en petits groupes, restitution collective et analyse réflexive
- Mise en situation (jeux de rôles filmés) sur les stéréotypes de genre, l'auto-marketing et la prise de parole en public : utilisation de la caméra comme miroir permettant d'identifier les points forts et les axes de progrès de chaque participant
- Scénarisation, tournage, montage et diffusion de son CV en vidéo
- Accompagnement individualisé : entre certains modules, entretiens personnalisés inter-sessions (30 minutes) avec chaque stagiaire afin de faire un point personnalisé, d'accompagner la réflexion personnelle et de poser un cadre rassurant.
- Sans oublier de nombreux outils ludiques pour animer la formation : Jeux par binôme "Qui est-ce ?" sur les modèles féminins, test en ligne d'autodiagnostic (sur les stéréotypes, force de caractère…), quizz, dessiner son parcours de vie, le jeu des silhouettes pour lever les croyances limitantes ...

9 modules :

1. Sensibilisation à la notion de plafond de verre
2. Être actrice de sa vie professionnelle : définir son projet professionnel en cohérence avec son projet de vie
3. Développer son aisance orale et son charisme
4. Apprendre à mieux concilier vie professionnelle et vie personnelle
5. Prendre conscience de son potentiel et développer sa confiance en soi
6. Exercer son leadership
7. Lutter contre les stéréotypes de genre et promouvoir la mixité comme facteur de performance
8. S'inspirer de modèles féminins et préparer la rencontre débat avec des personnalités féminines
9. Pratiquer l'auto-marketing et booster sa créativité : mon CV en vidéo

Dans le cadre du parcours de formation « *Vers l'égalité professionnelle : osez réaliser vos ambitions et booster votre carrière* », l'Institut régional d'administration de Lille est heureux de vous présenter un nouvel épisode de podcast à découvrir.
À l'honneur dans cet épisode : Christine Gavini, administratrice de l'État au ministère de l'Éducation nationale et ancienne rectrice de l'académie de Normandie. Elle y partage son riche parcours professionnel, son engagement en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes, et répond aux questions des stagiaires du parcours.



Objectifs et finalités

Objectifs :

- Comprendre les mécanismes du plafond de verre pour mieux le briser ;
- Apprendre des méthodes pour faire évoluer la carrière des femmes ;
- Identifier et développer son potentiel pour accéder à un poste à responsabilités ;
- Constituer un réseau féminin et un vivier de potentiels femmes ;
- Créer des passerelles avec d'autres réseaux ;
- Savoir communiquer et valoriser son profil (Créer son CV vidéo) ;
- Accompagner et suivre l'évolution de chaque participante.

Résultat fondé sur l'enquête auprès des promotions 2021 et 2022 des régions Normandie – Ile de France et Hauts de France :

Fonction avant la formation **Fonction après la formation**

Conseillère technique
Responsable de site
Adjointe au chef du bureau des marchés publics au SGAMI
Adjointe de la cheffe du bureau budgétaire régional
La même DAF
Chargée de mission de transformation numérique
Chef d'unité surveillance et environnement
Responsable Adjointe RH
Agent d'accueil
Adjointe gestionnaire d'EPLE
SG UD directe
Secrétaire Générale
Conseillère Principale d'Education
Secrétaire d'inspecteur 1er degré
Proviseure
Attachée d'administration d'Etat
Chargée de contrôle de légalité
Directrice de l'ONACVG 76
Directrice des services de greffe judiciaires
Directrice de la cour d'appel
Responsable des politiques institutionnelles
Responsable de site Lille Roubaix Tourcoing
2 Adjointes du chef de bureau
2 Directrices de greffe
Fondée de pouvoir
Chargée de mission de transformation numérique
Chef d'unité surveillance et environnement
Responsable Adjointe RH
Responsable d'un service d'insertion
Agent d'accueil
Contrôleuse de gestion
Chargée de l'évaluation et de la prospective
Conseillère aux EPLE
Chargée de mission auprès du directeur du SGCD 95
Adjointe au Pôle Juridique
Chargée d'orientation et d'insertion professionnelle
Secrétaire administrative
Proviseure
Chargée de projets accueil hébergement insertion
Chargée de contrôle de légalité
Directrice de la cour d'appel de Rouen
Directrice de l'ONACVG 76