Parlons compétences, tous gagnants

Service déconcentré - PFRH Bourgogne-Franche-Comté - 2017

Découvrez le projet « Parlons compétences, tous gagnants » pour tous les agents et les managers des trois fonctions publiques.
Compétences
Bourgogne-Franche-Comté
Premier Ministre

Description du projet

Le projet « parlons compétences, tous gagnants » s'adresse aux agents et managers des 3 fonctions publiques. Lancé en mai 2017 par la PFRH Bourgogne-Franche-Comté (lauréate du FIRH piloté par la DGAFP), il se présente comme une démarche intégrée, pour développer la gestion par les compétences des agents. Différentes phases ont été mises en œuvre au niveau territorial : la première vise, par des actions de communication et de formation, à sensibiliser les acteurs à la notion de compétences, la seconde, plus technique, à développer un outil numérique, le "E portfolio des compétences".
Il s'agit d'initier dans la région une gestion des ressources humaines rénovée, en faisant une place plus large aux compétences dans un management public encore trop centré sur la seule gestion statutaire.

La vidéo de présentation

Objectifs et finalités

L'objectif est de sensibiliser les agents et managers à la gestion des compétences tout en stimulant les envies des agents par l'ouverture du champ des possibles, en proposant des projections concrètes et en valorisant les parcours.

Différents livrables ont été réalisés :

1. Un outil numérique Eportfolio « volet agent » . Il peut être opérationnel rapidement dans la majorité de ses fonctionnalités : fiche identité agent, possibilité de compléter mon parcours professionnel en ajoutant des formations, des expériences professionnelles, possibilité de tester mes compétences transverses, personnelles et RIASEC, l'affichage des galaxies de métiers, ouvertes aux

compétences de l’agent.

2. Les supports de communication autour de la thématique " parlons compétences , tous gagnants !
3. La mise en place d'un cycle de management des cadres ayant pour objectif de constituer et faire vivre une « communauté d’intérêt » portant une forte exigence managériale.