Cap management 2022

Service déconcentré - PFRH Auvergne Rhone Alpes - 2018



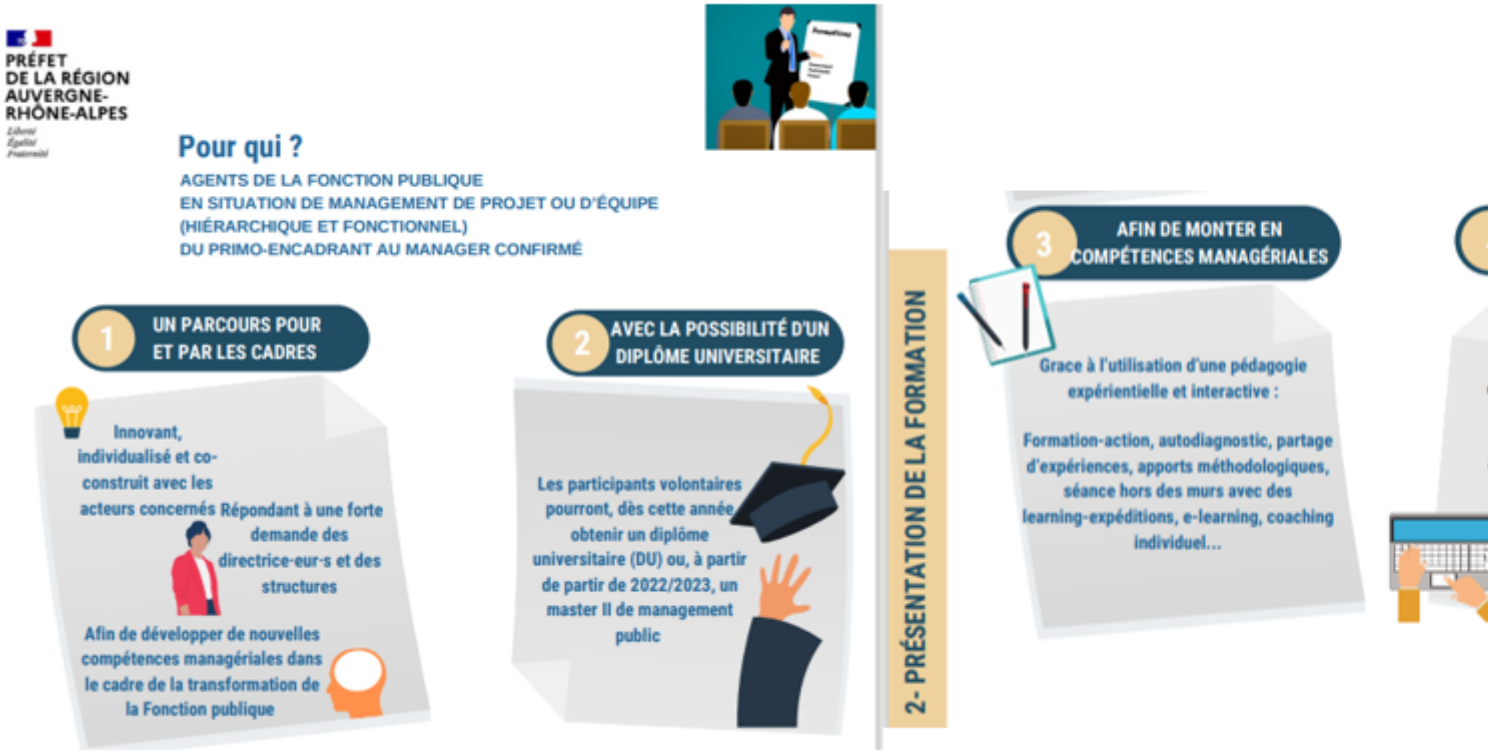
Vous souhaitez mettre en place un parcours de formation innovant pour accompagner les cadres de votre service ? Le projet cap management 2022 vous propose un format original coconstruit avec les managers. Ce parcours évolutif sur plusieurs mois propose une pédagogie expérientielle et interactive : séances de co-développement, conférences, matinales, journées manager ou encore formation - action, autodiagnostic, partage d'expériences, séance hors des murs avec des learning-expéditions ou des séances de coaching.

Management
Auvergne-Rhône-Alpes
Premier Ministre

Description du projet

Ce projet, propose d'offrir aux encadrants un parcours de développement managérial innovant et diversifié afin de répondre à une demande forte et partagée par les directeurs et directrices de structures qui souhaitent pouvoir développer de nouvelles compétences managériales, et par les cadres eux-mêmes, pour répondre aux ambitions de la Fonction publique qui se transforme et innove.
Ce parcours managérial inédit en région ARA à l'initiative de la DRDJSCS, est porté par une équipe interministérielle : la plate-forme régionale d'appui interministériel à la gestion des ressources humaines (PFRH), les 5 Directions Régionales, le CVRH de Clermont-Ferrand. Ont également été associés : le réseau régional de formation et l'Institut Régional d'Administration de Lyon.
Agile et innovante, cette formation mobilise les dernières méthodes pédagogiques, formation-action, learning-expédition, e-learning, capsules, coaching pour aborder des thématiques ciblées, permettant d'aller plus loin individuellement ou en temps collectifs. Elle traite des fondamentaux de la posture managériale mais également des grands défis à relever pour tout manager public.
Cette formation d'une durée de 10 jours se décline entre un :

Module commun composé de thématiques ciblées



Module personnalisé avec des séances à la carte

5 - MODULES À LA CARTE

CO-DEVELOPPEMENT



Trouver des solutions concrètes à une problématique à laquelle le cadre est confronté, en s'appuyant sur les ressources que constitue le groupe



COACHING TÉLÉPHONIQUE - HOTLINE MANAGER
PERMANENCE D'APPUI MANAGÉRIAL

Dispositif d'appui individuel sous la forme de rendez-vous téléphoniques (assurés par une consultante formée à la psychologie du travail spécialisée en organisation du travail et en management)



CONFÉRENCES, DÉBATS, JOURNÉES MANAGERS, FORMACONSEILS...

Apports complémentaires par thématiques, à la carte sous différents formats

- Au choix : au moins 3 thématiques à suivre pour valider le parcours
- Liste des actions disponible sur le site SAFIRE

Objectifs et finalités

- Diffuser une culture managériale commune basée sur la bienveillance
- Construire une communauté d'échange et de réseaux entre cadres, en interministériel pour la région AURA
- Permettre en fonction des besoins identifiés une mise à niveau sur des socles communs managériaux
- Favoriser une montée en compétence des managers sur les questions d'actualité RH : management de la diversité, respect et promotion de l'égalité professionnelle femmes-hommes, télétravail
- Donner du sens dans le cadre des réformes, enjeux et réflexions stratégiques autour des chantiers de transformation Action Publique 2022, et de la mise en œuvre des politiques publiques

Un parcours de formation innovant sur 10 jours avec la possibilité d'obtenir un diplôme.