

Cap management 2022

Service déconcentré - PFRH Auvergne Rhone Alpes - 2018



Vous souhaitez mettre en place un parcours de formation innovant pour accompagner les cadres de votre service ? Le projet cap management 2022 vous propose un format original coconstruit avec les managers. Ce parcours

évolutif sur plusieurs mois propose une pédagogie expérientielle et interactive : séances de co-développement, conférences, matinales, journées manager ou encore formation - action, autodiagnostic, partage d'expériences, séance hors des murs avec des learning-expéditions ou des séances de coaching.

Management

Auvergne-Rhône-Alpes

Premier Ministre

Description du projet

Ce projet, propose d'offrir aux encadrants un parcours de développement managérial innovant et diversifié afin de répondre à une demande forte et partagée par les directeurs et directrices de structures qui souhaitent pouvoir développer de nouvelles compétences managériales, et par les cadres eux-mêmes, pour répondre aux ambitions de la Fonction publique qui se transforme et innove.

Ce parcours managérial inédit en région ARA à l'initiative de la DRDJSCS, est porté par une équipe interministérielle : la plate-forme régionale d'appui interministériel à la gestion des ressources humaines (PFRH), les 5 Directions Régionales, le CVRH de Clermont-Ferrand. Ont également été associés : le réseau régional de formation et l'Institut Régional d'Administration de Lyon.

Agile et innovante, cette formation mobilise les dernières méthodes pédagogiques, formation-action, learning-expédition, e-learning, capsules, coaching pour aborder des thématiques ciblées, permettant d'aller plus loin individuellement ou en temps collectifs. Elle traite des fondamentaux de la posture managériale mais également des grands défis à relever pour tout manager public.

Cette formation d'une durée de 10 jours se décline entre un :

Module commun composé de thématiques ciblées

Pour qui ?

AGENTS DE LA FONCTION PUBLIQUE
EN SITUATION DE MANAGEMENT DE PROJET OU D'ÉQUIPE
(HIÉRARCHIQUE ET FONCTIONNEL)
DU PRIMO-ENCADRANT AU MANAGER CONFIRMÉ



1

UN PARCOURS POUR ET PAR LES CADRES



Innovant,
individualisé et co-
construit avec les
acteurs concernés Répondant à une forte
demande des
directrice-eur-s et des
structures



Afin de développer de nouvelles
compétences managériales dans
le cadre de la transformation de
la Fonction publique



2

AVEC LA POSSIBILITÉ D'UN DIPLÔME UNIVERSITAIRE

Les participants volontaires
pourront, dès cette année
obtenir un diplôme
universitaire (DU) ou, à partir
de partir de 2022/2023, un
master II de management
public



2- PRÉSENTATION DE LA FORMATION

3

AFIN DE MONTER EN COMPÉTENCES MANAGÉRIALES

Grâce à l'utilisation d'une pédagogie
expérientielle et interactive :

Formation-action, autodiagnostic, partage
d'expériences, apports méthodologiques,
séance hors des murs avec des
learning-expéditions, e-learning, coaching
individuel...



Module personnalisé avec des séances à la carte

CO-DEVELOPPEMENT



Trouver des solutions concrètes à une problématique à laquelle le cadre est confronté, en s'appuyant sur les ressources que constitue le groupe



COACHING TÉLÉPHONIQUE - HOTLINE MANAGER PERMANENCE D'APPUI MANAGÉRIAL

Dispositif d'appui individuel sous la forme de rendez-vous téléphoniques (assurés par une consultante formée à la psychologie du travail spécialisée en organisation du travail et en management)



CONFÉRENCES, DÉBATS, JOURNÉES MANAGERS, FORMACONSEILS...

Apports complémentaires par thématiques, à la carte sous différents formats



Au choix : au moins 3 thématiques à suivre pour valider le parcours



Liste des actions disponible sur le site [SAFIRE](#)

Objectifs et finalités

- Diffuser une culture managériale commune basée sur la bienveillance
- Construire une communauté d'échange et de réseaux entre cadres, en interministériel pour la région AURA
- Permettre en fonction des besoins identifiés une mise à niveau sur des socles communs managériaux
- Favoriser une montée en compétence des managers sur les questions d'actualité RH : management de la diversité, respect et promotion de l'égalité professionnelle femmes-hommes, télétravail
- Donner du sens dans le cadre des réformes, enjeux et réflexions stratégiques autour des chantiers de transformation Action Publique 2022, et de la mise en œuvre des politiques publiques

Un parcours de formation innovant sur 10 jours avec la possibilité d'obtenir un diplôme.