MANAGE'UP

Service déconcentré - DREAL Occitanie - 2018

Comment

accompagner les cadres pour faire face aux nouveaux défis managériaux nécessitant des évolutions dans leur posture, culture et de l'innovation dans leurs pratiques ? Découvrez la démarche engagée par la DREAL d'Occitanie.

Management
Occitanie
Premier Ministre

Description du projet

Face aux enjeux de transformations, le projet Manage 'UP vise à soutenir et accompagner les encadrant-e-s de la DREAL Occitanie face aux nouveaux défis managériaux nécessitant des évolutions dans leur posture, culture et de l'innovation dans leurs pratiques.

Le projet s'articule autour de 3 axes :

1. La mesure objective de la performance du fonctionnement de collectifs de travail via l'utilisation d'une plate forme numérique innovante "Open Decide", développée par une start-up locale. Douze collectifs dont le CODIR et leurs leaders ont expérimenté, soit 200 agents avec une majorité d'équipes encadrantes. L'utilisation de la plate forme a permis une aide à la prise de recul, l'identification des atouts et axes de progrès pour améliorer la performance collective, le support à un échange en équipe facilitant l'expression et une libération de la parole.
2. La création d'espaces physiques de travail différents, propices au mode collaboratif, à l'innovation et la créativité : un à Toulouse et un à Montpellier.
3. Le soutien et l'accompagnement des managers par :

L'organisation d'un séminaire des cadres supérieurs fin 2018 dédié au management avec :

- Une conférence inspirante sur le thème "Manager le changement ou changer le management ?". L'occasion pour les managers d'interroger leur cadre de référence sur ce métier et d'aider à des prises de conscience quant à la nécessité d'évoluer dans leurs postures et pratiques dans le contexte actuel de changement dans la fonction publique et plus largement au niveau sociétal ;

- Des séquences en format "pitch", valorisant de façon ludique et innovante des actions/projets de chaque service "métier" en lien avec les axes de notre plan de transformation ministériel (filmés pour un partage plus large au sein de la DREAL) ;
- Des ateliers participatifs pour dessiner les contours d'une culture managériale commune ;
- La présence d'un facilitateur graphique pour garder une "trace" de cet évènement.

Des accompagnements individuels ou collectifs de type coaching proposés pour expérimenter cette modalité de développement professionnel.
Des "ateliers" thématiques et d'échanges de pratiques en format court, envisagés pour 2019 dans les espaces collaboratifs : "l'Heure du Manage 'Up".

Objectifs et finalités

Le projet a pour objectifs de :
- créer une culture et une communauté des managers DREAL Occitanie,
- favoriser les échanges, le partage, la cohésion, la solidarité et le développement professionnelle au sein de cette communauté,
- passer de l'intention à l'action dans un esprit de co-responsabilité,
pour gagner en bien être et performance collective.

cf. présentation du projet