

# Mise en place d'une journée "Des RPS à la QVT"

Service déconcentré -  
Préfecture de région Ile-de-France / SGAR / PFRH - 2018



L'organisation d'une journée consacrée aux Risques Psycho-sociaux sous un format innovant n'est pas toujours évident. Inspirez-vous de la journée proposée par le préfet de la région Ile de France avec de nouvelles méthodes pour aborder la question des RPS autrement.

Qualité de vie et conditions de travail  
Île-de-France  
Premier Ministre

## Description du projet

Ce projet se traduit par l'organisation d'une journée consacrée aux RPS sous un modèle innovant pour le public visé (managers, agents et pas uniquement les professionnels RH et Sst) et par le format choisi (conférence de mise à niveau des connaissances, jeux sérieux et séances de CODEV) facilitant l'ancrage dans les pratiques et permettant à chacun de cheminer vers une meilleure qualité de vie au travail.

fi

## Les objectifs et le programme de la journée

## L'Agenda du jour ...

- ✓ RPS, QVT : pourquoi on en parle aujourd'hui ?
- ✓ L'évolution des RPS dans le temps
- ✓ Les RPS : de quoi parle t-on ?
- ✓ RPS : quelles conséquences ?
- ✓ Le cadre juridique
- ✓ Des réflexions sur le thème de la QVT
- ✓ Des RPS à la QVT
- ✓ Vers une démarche de QVT durable

- Proposer de nouvelles méthodes et outils pour aborder la question des RPS.
- Intégrer la prévention des RPS dans les pratiques managériales, dans les modes de fonctionnement, d'organisation et de travail.
- Aborder les RPS sous une forme ludique et innovante qui facilite l'ancrage dans les pratiques.
- Susciter une dynamique d'engagement et cheminer vers une meilleure QVT

Vision

fi

## *Les conséquences pour l'organisation*

---

fi



- ✓ Augmentation de l'absentéisme et du turnover
- ✓ Difficultés pour remplacer les personnes ou recruter de nouveaux employés
- ✓ Augmentation des accidents du travail
- ✓ Démotivation, baisse de créativité
- ✓ Dégradation de la productivité, une augmentation des malfaçons.
- ✓ Dégradation du climat social, mauvaise ambiance de travail,
- ✓ Des atteintes à l'image et à l'attractivité de l'organisation

## La qualité de vie au travail : comment ça marche

Etre attentif aux signaux faibles...

Quelques exemples de signaux faibles individuels observables:

Difficultés à communiquer	Isolement	Moins d'engagement	Baisse d'initiative
Irritabilité	Repli sur soi	Agitation	Résistance au changement
Pessimisme	Tristesse	Baisse de la concentration	...

fi

## Un jeu à expérimenter KESKIRISK

fi

KESKIRISK est une mallette pédagogique composée d'un jeu de plateau, de cartes et de matériel d'expérimentation. Il s'agit d'apporter dans une approche ludique, des éléments d'information (Cartes QUIZ), de confrontation aux risques et à leurs impacts (Cartes DEFI), et de réflexion sur les bonnes postures et attitudes en lien avec des situations critiques (Cartes ATTITUDE). Les actions des joueurs sont tout de suite valorisées ou pénalisées par des crédits SANTÉ/ SÉCURITÉ. Toutes les familles de risque sont

