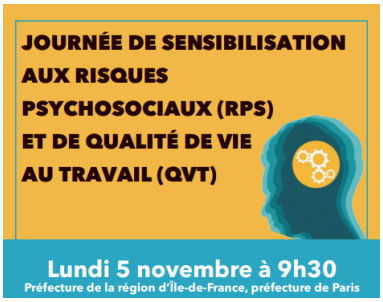
Mise en place d'une journée "Des RPS à la QVT"

Service déconcentré -
Préfecture de région Ile-de-France / SGAR / PFRH - 2018



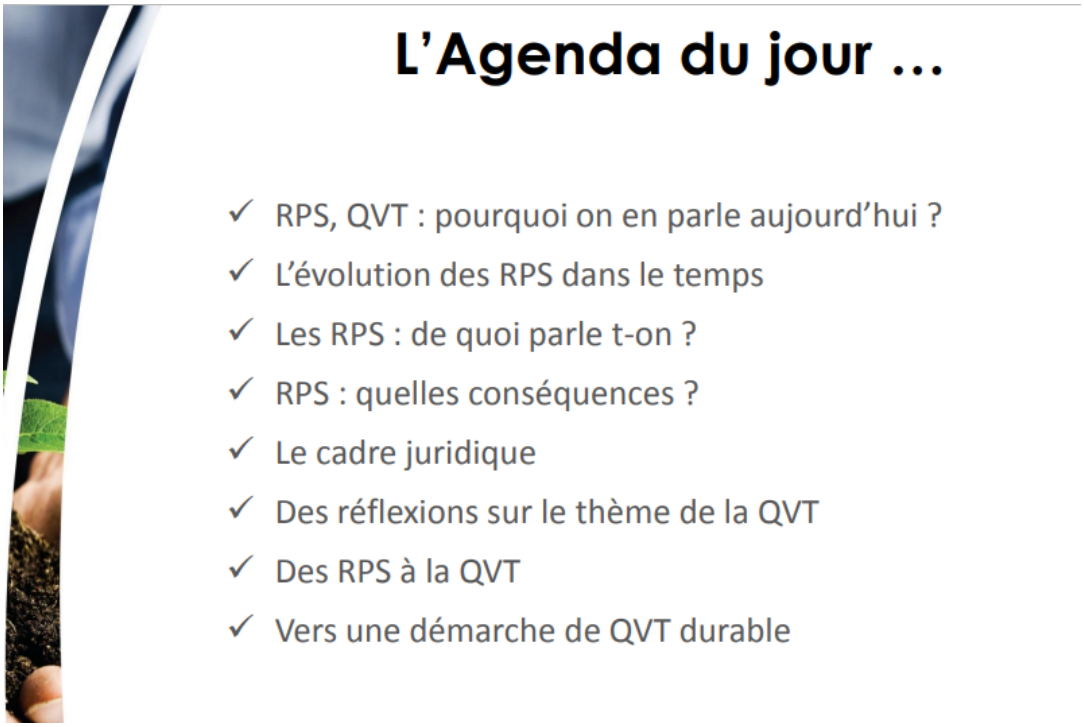
L'organisation d' une journée consacrée aux Risques Psycho -sociaux sous un format innovant n'est pas toujours évident. Inspirez-vous de la journée proposée par le préfet de la région Ile de France avec de nouvelles méthodes pour aborder la question des RPS autrement.

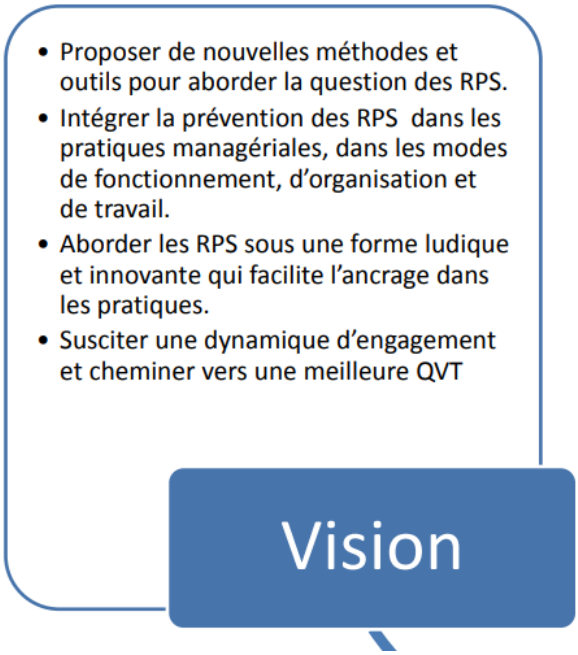
Qualité de vie et conditions de travail
Île-de-France
Premier Ministre

Description du projet

Ce projet se traduit par l'organisation d' une journée consacrée aux RPS sous un modèle innovant pour le public visé (managers, agents et pas uniquement les professionnels RH et Sst) et par le format choisi (conférence de mise à niveau des connaissances, jeux sérieux et séances de CODEV) facilitant l'ancrage dans les pratiques et permettant à chacun de cheminer vers une meilleure qualité de vie au travail.

Les objectifs et le programme de la journée





Les conséquences pour l'organisation

Des conséquences possibles pour l'organisation…

28



- ✓ Augmentation de l'absentéisme et du turnover
- ✓ Difficultés pour remplacer les personnes ou recruter de nouveaux employés
- ✓ Augmentation des accidents du travail
- ✓ Démotivation, baisse de créativité
- ✓ Dégradation de la productivité, une augmentation des malfaçons.
- ✓ Dégradation du climat social, mauvaise ambiance de travail,
- ✓ Des atteintes à l'image et à l'attractivité de l'organisation

La qualité de vie au travail : comment ça marche

Etre attentif aux signaux faibles…

Quelques exemples de signaux faibles individuels observables:

Difficultés à communiquer	Isolement	Moins d'engagement	Baisse d'initiative
Irritabilité	Repli sur soi	Agitation	Résistance au changement
Pessimisme	Tristesse	Baisse de la concentration	. . .

Un jeu à expérimenter KESKIRISK

KESKIRISK est une mallette pédagogique composée d'un jeu de plateau, de cartes et de matériel d'expérimentation. Il s'agit d'apporter dans une approche ludique, des éléments d'information (Cartes QUIZ), de confrontation aux risques et à leurs impacts (Cartes DEFI), et de réflexion sur les bonnes postures et attitudes en lien avec des situations critiques (Cartes ATTITUDE). Les actions des joueurs sont tout de suite valorisées ou pénalisées par des crédits SANTÉ/ SÉCURITÉ. Toutes les familles de risque sont

abordées ce qui permet à l'animateur de préparer son jeu en fonction des risques inhérents aux situations professionnelles des joueurs.Découvrez le Site web



Objectifs et finalités

- Permettre une meilleure prise en compte de la question des RPS dans les pratiques managériales, dans les modes de fonctionnement et d'organisation, dans les modes de travail.

Permettre aux managers et agents d' être acteurs de la prévention des risques :

- Connaître les risques de son métier afin de repérer les situations susceptibles de nuire à sa santé, à sa sécurité ou d'entraîner des efforts inutiles ou excessifs.
- Savoir observer et analyser une situation de travail.
- Participer à la maîtrise des risques en rendant chaque professionnel "ambassadeur" avec comme support les jeux sérieux.

- Déroulé de la journée :
- Powerpoint Conférence de mise à niveau des connaissances.
- Mallettes de jeux : Keskirisk (conçu par Keski) et Les risques psychosociaux dans le document unique (conçu par l' ANACT).
- Fiche d'évaluation de la journée destinée aux participants.