Création d'une charte des valeurs

Collectivité territoriale - Département du Loir-et-Cher - 2015

Comment mettre en place une charte des valeurs ? Inspirez-vous de la démarche engagée par le département du Loir-et-Cher

Conduite du changement
Centre-Val de Loire
Fonction publique territoriale

Description du projet

- Phase 1 : des ateliers café valeurs au Forum du personnel :

Dans le cadre d u forum du personnel qui s'est tenu en septembre 2015, 54 ateliers de type« café va leurs» ont été mis en œuvre sur 3 demi-journées: ils ont rassemblé plus de 1000 participants. L:objectif était de recenser des mots-clés qui constitueraient la base de la charte d es va leurs : au total, plus de **200 mots** clés différents ont été recensés.

- Phase 2: un groupe de travail dédié :

Un groupe de travail constitué d'agents volontaires et piloté par la RH a eu pour objectif de synthétiser le travail de ces ateliers tout en préservant la richesse de la production. Les mots-clés ont été rassemblés dans 7 grandes familles pour aboutir à un nombre acceptable de valeurs.

- Phase 3 : questionnaire aux agents :

Dans une dernière phase, les agents ont pu se prononcer sur les 4 grandes valeurs de la collectivité dans le cadre d'un questionnaire en ligne. Les valeurs qui sont ressorties de ce questionnaire ont été validées par le Comité de la direction générale :

- s'engager au service des Loir-et-Chériens,
- placer l'humain au cœur de nos actions,
- jouer collectif,
- s'adapter pour préparer l'avenir.

- Phase 4 : présentation de la charte des va leurs :

La charte des valeurs a été présentée officiellement aux agents lors de la cérémonie des vœux 2016; elle a été intégrée au projet d'administration.

Objectifs et finalités

L' objectif de cette démarche qui s'est déroulée en 2016 , est de :

- produire une « charte des valeurs» propre au Conseil départemental et valorisable en communication interne et externe.
- réaliser cette action dans le cadre d 'une démarche participative .

La charte des valeurs constitue un volet du projet d'administration de la collectivité.
Elle est construite en lien avec la démarche Quali'dep

Réalisation d'une charte collective des valeurs.