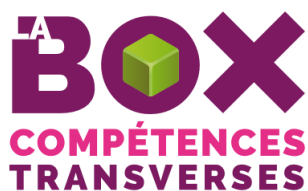


# La Box compétences transverses

---

**Service déconcentré - PFRH Corse et PFRH PACA - 2019**



Vous souhaitez identifier et évaluer les compétences transversales à partir de situations professionnelles concrètes ? Découvrez comment utiliser la box compétences transversales .  
Compétences  
Corse  
Ministère de l'Intérieur

## Description du projet




---

Les Plates-Formes Régionales d'appui interministériel à la gestion des ressources Humaines (PFRH) des régions « Provence Alpes Côte d'Azur » et « Corse » se sont portées volontaires pour expérimenter et développer un outil d'évaluation des compétences transversales. L'objectif de l'outil est de permettre aux agents d'évaluer et de valoriser leurs compétences transverses, aux services des ressources humaines d'optimiser leur processus de recrutement, aux managers de disposer d'un outil d'animation de leur collectif de travail.

Établi par un groupe de professionnels RH , la « box Compétences transverses », est un outil basé sur des activités tant individuelles que collectives au cours desquelles les participants sont appelés, après une réflexion personnelle, à se positionner dans une relation interpersonnelle ou dans un groupe. L'objectif de ces échanges est de permettre à chaque agent d'identifier et d'évaluer ses compétences transversales. Un jeu de 48 cartes couleurs composé de 8 familles de compétences transversales. Chaque famille de compétences comprend 6 cartes : une carte de présentation générique et 5 cartes proposant chacune un palier gradué du niveau 2 à 6 en corrélation avec les niveaux tels que précisés par le Cadre européen des certifications.

L'auto-positionnement, appelé autrement auto-évaluation, qui peut être accompagné par un spécialiste RH (conseiller en évolution professionnelle) s'effectue sur la base d'une analyse des situations de travail réelles. Il s'agit ici de détailler précisément de quelle manière sont réalisées les activités de façon à identifier les compétences transversales mobilisées.

A l'issue du test d'évaluation, les agents sont en capacité de réaliser leur carte de compétences transversales, d'en interpréter les résultats et de les valoriser dans le cadre de leur parcours professionnel ou de leur projet de mobilité. Passer d'une logique verticale orientée métier à une logique horizontale « transversale » est un des objectifs de ce projet.

|          | <b>C 5 : Gérer des informations</b>  | <b>C 6 : Organiser son activité</b>  | <b>C 7 : Agir face aux aléas et aux situations d'urgence</b>  |
|----------|---|---|--|
| PALIER 1 | Identifie les informations mises à disposition pour son activité  | Identifie les éléments structurant l'organisation de l'activité prévue  | Identifie un événement imprévu situation courante et relaie l'information à sa hiérarchie.   |
| PALIER 2 | Vérifie la disponibilité des informations nécessaires à son activité  | Applique l'organisation prévue pour son activité  | Propose une action adaptée à sa hiérarchie face à un événement imprévu en situation courante   |
| PALIER 3 | Sélectionne des informations en fonction des objectifs et des circonstances de l'activité                             | Organise son activité au regard des exigences d'une situation   | Met en œuvre une action adaptée face à un événement imprévu en situation courante  |
| PALIER 4 | Évalue la pertinence de l'information et la diffuse de façon appropriée   | Ajuste si nécessaire l'organisation de son activité et/ou celle de son équipe   | Agit après consultation de sa hiérarchie face à des événements exceptionnels   |
| PALIER 5 | Produit pour autrui de l'information en vue d'aider à la décision   | Définit l'organisation adéquate au regard des paramètres des projets  | Propose des solutions adaptées situation exceptionnelle  |
| PALIER 6 | Interprète des informations pour prendre ses décisions  | Élabore et coordonne l'organisation de plusieurs services   | Tranche sur les solutions proposées pour résoudre des situations exceptionnelles   |

La mise à disposition d'une BOX des compétences accompagnée d'un guide.