Et si on mettait en scène les situations du changement ?

Service déconcentré - DDT de la Mayenne - 2019

Ministère de l'Intérieur

Pourquoi de pas utiliser le World-Café-Théâtre pour appréhender les nouveaux défis du manager dans la fonction publique et identifier des leviers d'action ?
Management
Pays de la Loire

Description du projet

La Direction départementale des territoires (DDT) a organisé une formation-action qui s'est déroulée selon des pratiques pédagogiques innovantes. Il s'agissait de travailler sur le changement par une alternance de scènes de théâtre et d'ateliers participatifs. Le séminaire s'est déroulé le 23 mai en présence de 32 cadres de la DDT.
Quatre axes de scénarios ont été développés sur la journée :

- Remotiver un agent en période de changement
- Communiquer une information un changement
- Se positionner en tant que leader
- Contribuer et préserver la qualité de vie au travail

Ces quatre scénarios ont été détaillés avec le même schéma :

- Saynète réalisée par les acteurs consultants
- Debriefing à chaud et atelier restreint
- Mise en situation et échanges sur les outils à mettre en œuvre sur le cas étudié

Objectifs et finalités

Organiser un séminaire des cadres avec pour objectif de :

- affirmer une posture de manager innovant,
- créer les conditions de la motivation et de la cohésion des équipes,
- pratiquer la reconnaissance, la bienveillance et la considération au quotidien,

- s'inscrire dans une démarche d'amélioration continue
- valoriser et donner de la visibilité et du sens à l’action des agents dans un contexte de changement.

Ce séminaire à destination de l’encadrement avait pour objectif de dynamiser le collectif de travail et de renforcer la cohésion des équipes.

Boîte à outils du manager interministériel dans une situation de changement issue des travaux en ateliers lors de ce séminaire : fiches-actions pratiques de situation, programme de formations/actions et de partage d'expériences entre pairs et au niveau régional (SGAR)