Cap demain ! Choisir son avenir professionnel pour demain

Service déconcentré - PFRH Grand Est - 2019



Vous souhaitez apporter une réponse aux interrogations des agents publics sur leur mobilité et leur évolution professionnelle ? Inspirez-vous du dispositif partenarial mis en place dans la région Grand-Est.

Mobilité et parcours
Grand Est
Ministère de l'Intérieur

Description du projet

La PFRH et du FONGECIF ont constaté que nombreux sont les agents publics qui sollicitent le FONGECIF faute de réponses sur leurs projets d'évolution professionnelle (reconversion, formation individuelle, bilan de compétence, positions statutaires). L'expérimentation d'un webinair inter fonctions publiques/FONGECIF a permis d'apporter une visibilité sur les dispositifs de mobilité et des réponses conjointes en temps réel, en touchant le plus grand nombre à distance, complété d'un échange individualisé en cas de situation spécifique.

Une grande première pour le Fongecif Grand Est

Le Fongecif Grand Est est, depuis le 1er janvier 2017 et la réforme de l'organisation territoriale, une entité à part entière qui dispose de près de 20 lieux de permanence. Sa mission est d'informer, de conseiller, d'orienter et d'accompagner les actifs dans leurs projets de formation et de mobilité professionnelle, quels que soient l'âge, le niveau et le statut de la personne. A ce titre, cet organisme offre des services en multi-modalités : présentiel/à distance, plate-forme téléphonique, mails, accueil physique sans rendez-vous, entretien physique…
Ces canaux ont été complétés par la possibilité d'échanger et d'interagir avec des conseillers le temps d'un webinar.

Cette expérimentation initiée par le service Développement, innovation et stratégie partenariale et co-animée avec le service Conseil a répondu à un enjeu fort : apporter une réponse conjointe aux questions les plus fréquentes des agents de la fonction publique, par une modalité nouvelle.

Un dispositif partenarial

Pilotée par le Fongecif Grand Est, cette action de communication a été menée avec d'autres partenaires et leurs réseaux respectifs :
– La plateforme RH du SGARE Grand-Est (PFRH)
– Le Centre de Gestion de Meurthe-et-Moselle
Le webinar était destiné aux personnes accueillies et accompagnées par le Fongecif, mais il était également ouvert sur inscription à toute personne intéressée par la fonction publique, sujet phare de cette première session en ligne. L'équipe s'est chargée de l'organisation pratique, à savoir la création de l'espace en ligne, la formation des intervenants et des tests techniques pour permettre aux trois conférenciers de se concentrer sur le contenu et sur les questions posées par la dizaine d'agents connectés.

Objectifs et finalités

- Offrir un accompagnement à la fois collectif et personnalisé sur les passerelles de mobilité inter fonction publique dans leur bassin d'emploi
- Offrir un accompagnement individuel de transition professionnelle vers le secteur privé dans leur bassin d'emploi
- Expérimenter ces dispositifs avec les agents impactés par la réorganisation des services de l'Etat en région
- Un partenariat structurel visant à favoriser la transmission de la bonne information et l'aiguillage pertinent des publics
- Une professionnalisation croisée sur le Conseil en évolution professionnelle

- Un webinar transposable à chaque région
- Une convention type avec le Fongecif prévoyant les modalités d'accompagnement collectif et personnalisé duplicables dans chaque région disposant d'un Fongecif