

# Indicarr

Collectivité territoriale -

Ville de Paris - Ville de Saint-Denis-DGAC-Préfecture de Police - 2021



Indicarr

Fonction publique territoriale

Quels sont les freins rencontrés par les agents en situation de handicap tout au long de leur carrière dans l'administration ? Quelles solutions mettre en place pour rendre leurs carrières plus dynamiques et lutter contre les discriminations ?

Egalité - Diversité  
Île-de-France

## Description du projet

Porté par plusieurs administrations (Etat, territoriales et hospitalières) et soutenu par le FIPHFP et la Fabrique RH, laboratoire d'innovation RH de la Préfecture d'Île-de-France, Indicarr' est un projet inédit d'innovation publique.

Il s'appuie sur l'élaboration par les administrations impliquées d'indicateurs quantitatifs destinés à mieux observer et suivre les carrières des agent.e.s en situation de handicap et sur une démarche de co-création inspirée du Design.

## Présentation du projet Indicarr'

- Les agents en situation de handicap s'estiment discriminés dans leurs car...
- Les administrations s'intéressent surtout au recrutement et au maintien de...

Proposer une  
méthode de  
diagnostic  
quantitatif

Établir un état  
des lieux  
qualitatif

Co-construire  
des solutions  
grâce à  
l'intelligence  
collective

Test  
diffé...

# Résumé de la démarche sensible



## Les 5 moments charnières du parcours



## Objectifs et finalités

L'objectif du projet est d'améliorer le déroulement de carrière des agents et agentes en situation de handicap dans les 3 fonctions publiques en leur garantissant les mêmes chances d'évolution en matière d'accès à la formation, de promotion et avancement, de réussite aux concours et examens professionnels et de mobilité interne.

Pour ce faire, il convient tout d'abord d'objectiver la situation de ces agents en situation de handicap au regard de leur carrière et ensuite de proposer, avec les acteurs directement concernés, des solutions adaptées aux problèmes identifiés.