Indicarr

Collectivité territoriale -
Ville de Paris - Ville de Saint-Denis-DGAC-Préfecture de Police - 2021



Indicarr

Fonction publique territoriale

Quels sont les freins rencontrés par les agents en situation de handicap tout au long de leur carrière dans l'administration ? Quelles solutions mettre en place pour rendre leurs carrières plus dynamiques et lutter contre les discriminations ?
Egalité - Diversité
Île-de-France

Description du projet

Porté par plusieurs administrations (Etat, territoriales et hospitalières) et soutenu par le FIPHFP et la Fabrique RH, laboratoire d'innovation RH de la Préfecture d'Ile-de-France, Indicarr' est un projet inédit d'innovation publique.
Il s'appuie sur l'élaboration par les administrations impliquées d'indicateurs quantitatifs destinés à mieux observer et suivre les carrières des agent.e.s en situation de handicap et sur une démarche de co-création inspirée du Design.

Présentation du projet Indicarr'

- Les agents en situation de handicap s'estiment discriminés dans leurs car
- Les administrations s'intéressent surtout au recrutement et au maintien d

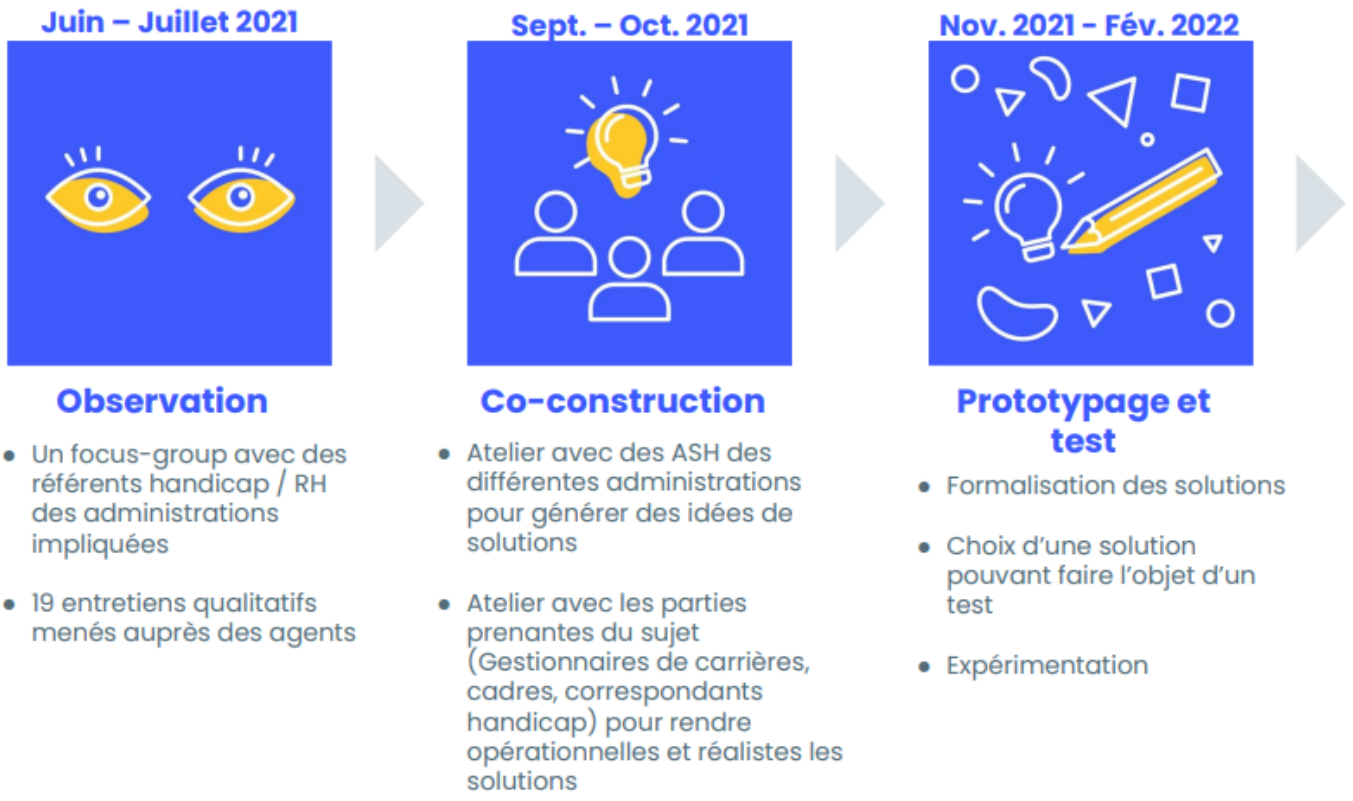
Proposer une méthode de diagnostic quantitatif

Établir un état des lieux qualitatif

Co-construire des solutions grâce à l'intelligence collective

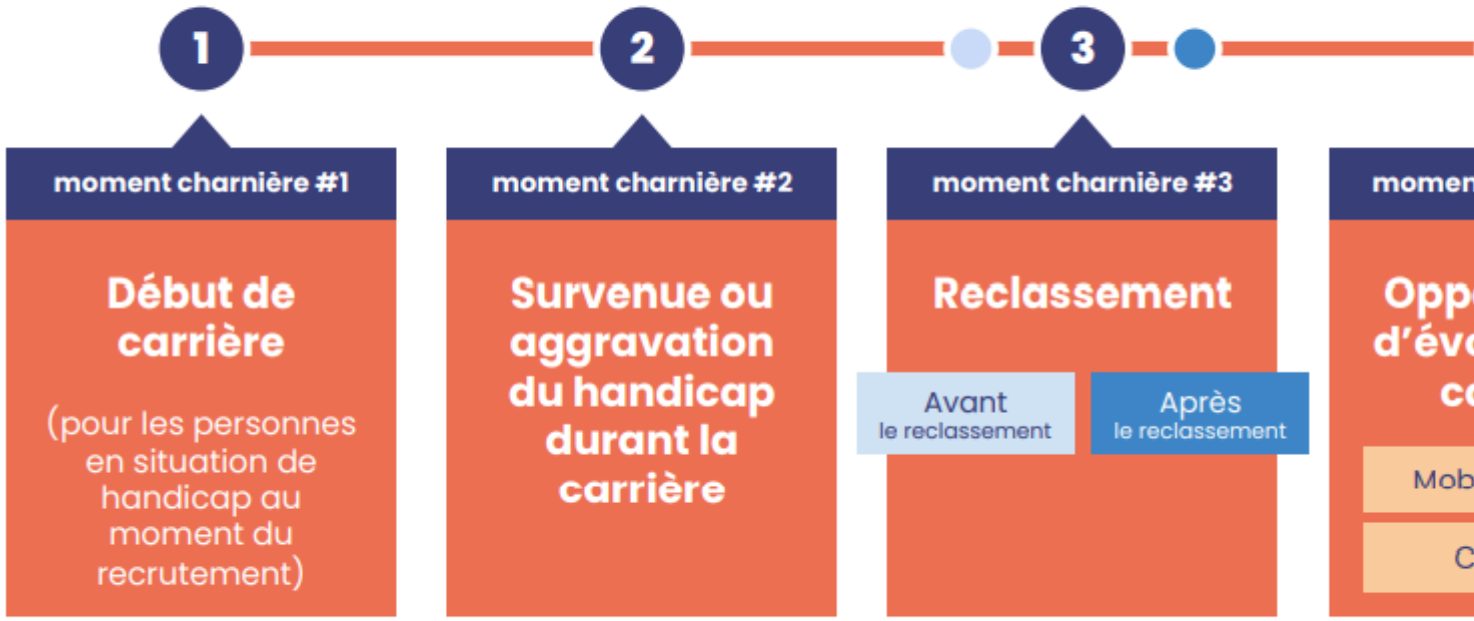
Test diff

Résumé de la démarche sensible



- Construire une méthodologie de diagnostic transposable aux trois fonctions publiques composée : d'un référentiel d'indicateurs pertinents (indicateurs quantitatifs et leur grille d'analyse) qui pourrait s'inspirer du rapport de situation comparée entre les femmes et les hommesd'un questionnaire type pour disposer d'indicateurs qualitatifs (questionnaire avec des champs libres assorti éventuellement d'entretiens auprès de personnes ciblées)
- Construire des personae à partir des données qualitatives récoltées et de l'expérience des référents handicap de la fonction publique : les personae sont des profils-type qui synthétisent les attentes et besoins des agents et agentes en situation de handicap {envie ou pas de mobilité, de progresser, de se former; type de difficultés rencontrées ou non liées au temps, à l'accessibilité, aux aménagements, au management, aux jurys de concours ou examens professionnels ;type de leviers activés et stratégies adoptées).
- S'appuyer sur des outils et formats d'intelligence collective pour co-construire avec les collectifs de travail concernés et les services RH des solutions adaptées aux besoins identifiés qui soient duplicables dans les 3 fonctions publiques.
- Diffuser largement le référentiel d'indicateurs, les personae réalisées ainsi que les solutions proposées.

Webinaire Projet Indicarr - Carrières des agent.e.s de la fonction publique en situation de handicap



Objectifs et finalités

L'objectif du projet est d'améliorer le déroulement de carrière des agents et agentes en situation de handicap dans les 3 fonctions publiques en leur garantissant les mêmes chances d'évolution en matière d'accès à la formation, de promotion et avancement, de réussite aux concours et examens professionnels et de mobilité interne.
Pour ce faire, il convient tout d'abord d'objectiver la situation de ces agents en situation de handicap au regard de leur carrière et ensuite de proposer, avec les acteurs directement concernés, des solutions adaptées aux problèmes identifiés.

.