Parlons Egalité Femmes-Hommes

Service déconcentré - DIRPJJ Sud-Est - 2021

Découvrez le guide « parlons égalité femmes hommes » du ministère de la Justice et de la protection judiciaire du Sud-est : un outil incontournable pour sensibiliser les agents publics afin qu'ils puissent s'approprier les fondamentaux en matière d'égalité professionnelle.
Egalité - Diversité
Provence-Alpes-Côte d'Azur
Ministère de la Justice

Description du projet

Ce projet en partenariat avec de nombreuses structures a permis de concevoir un guide original et complet composé de trois parties.

- Première partie : Donner aux professionnelles et professionnels une culture minimale sur la question de l'égalité Femmes Hommes. Elle répond aux questions : qu'est ce que l'EFH ?Son histoire ? Pourquoi ? ...
- Deuxième partie : Un test-quizz pour évaluer le profil de l'agente ou de l'agent sur cette question. Evaluer ainsi l'intérêt de la personne, son engagement et lui donner à réfléchir...
- Troisième partie : Donner des astuces, des trucs, des attitudes... Simples et faciles à mettre en place pour faire bouger les lignes .

Sont proposés dans ce guide, des définitions utiles, un état des lieux de l'égalité femmes/hommes, une chronologie des droits des femmes, témoignant de l'importance du chemin parcouru, mais aussi des notions essentielles, indispensables à connaître pour comprendre l'enjeu de l'égalité entre les femmes et les hommes, au sein de la société comme dans une institution, telle que le ministère de la justice.
Ce guide s'inscrit en parfaite cohérence avec le travail de sensibilisation mené depuis près de quatre années auprès des juridictions et des services déconcentrés de l'administration pénitentiaire, de la protection judiciaire et du secrétariat général.
Le + : Tout au long de ce petit guide, vous trouverez des liens vers la nouvelle chaine YouTube permettant d'approfondir les points clés au travers d'interventions de spécialistes ».

Objectifs et finalités

L'objectif est triple :

- Tout d'abord sensibiliser par le partage d'un socle minimal commun de connaissances sur l'égalité Femmes-Hommes, chacune et chacun des professionnels en poste et les nouveaux arrivants au cours de l'année 2021.
- Ensuite ce support sera un outil de travail et d'animation avec les équipes pour les correspondantes sur les territoires mais également pour les cadres de proximité.
- Enfin par la conception collective et concertée ainsi que le contenu, nous espérons qu'il chemine dans le quotidien des agentes et agents au delà de la sphère professionnelle. Aussi, que cela instille des réflexes pour les professionnels qui leur permettront de mieux
travailler cette question avec les usagers par la suite.

Un livret-guide de plus d'une centaine de pages, très illustré, coloré, destiné à l'adhésion et l'action par la forme d'apprentissage la plus efficiente pour notre cerveau : le jeu.
Avec l'ambition après évaluation de ce projet et en partenariat de travailler sur une version en ligne qui permettrait les mises à jour.