Des métiers passionnants, fruit d'expériences d'exception en Guyane

Service déconcentré -

Direction Générale de l'Administration des Services de l'Etat en Guyane

-

2021



Découvrez les missions passionnantes exercées par les agents publics en Guyane dépaysement garanti !
Attractivité - Recrutement
Guyane
Ministère de l'Intérieur

Description du projet

Ce projet "des métiers passionnants qui se vivent et se racontent, fruit d'expérience d'exception en Guyane" s'articule autour de l'ouverture d'une chaîne Youtube des Services de l'État qui assure sous forme de « Saison », la diffusion de différents produits audiovisuels qui mettront lumière différentes actions, thématiques, sujets relevants des Services de l'État.
La saison 1 présente sous forme de 3 vidéos, d'un magazine en 5 épisodes et optionnellement d'exposition, les 5 directions générales des Services de l'État à travers le prisme des directeurs ainsi que des femmes et des hommes qui les composent, les animent et qui réalisent leurs missions au quotidien.
Ces vidéos et supports photos ont été créés avec et pour les agents des services de l'État. Ils prennent en compte les spécificités de la population guyanaise dans toute sa diversité (notion de multi -culturalisme) et permettent ainsi, une meilleure appropriation de l'action des services de l'État sur le territoire.

La pirogue France Services de l'Est guyanais (vidéo)



7000 personnes vivent dans l'Est guyanais qui représente 25% de la superficie du département. Quatre communes se partagent cette espace gigantesque, et présentent des caractéristiques très différentes. Deux communes ont accès à la route, les 2 autres ne sont accessibles que par pirogue ou hélicoptère : Ouanary et Camopi. Une journée entière de voyage, par route et fleuve, est nécessaire pour les relier au chef-lieu, Cayenne, où se trouvent tous les services publics. Trois-Sauts est le village le plus éloigné du bourg de Camopi, sa commune de rattachement. Il se situe aux confins du fleuve Oyapock et en lisière des mythiques monts Tumuk Humac, il faut compter une journée supplémentaire de pirogue, voire deux en saison sèche. Rapprocher les services publics essentiels des populations de ce territoire est un impératif républicain et une gageure logistique. La grande majorité de la population du fleuve est amérindienne (Wayãpi et Teko), et s'efforce de maintenir un mode de vie traditionnel et de transmettre son patrimoine immatériel. Leur éloignement du mode de vie occidental et des logiques administratives rend crucial la présence des agents des différentes administrations pour les accompagner dans leurs démarches les plus indispensables. Cette situation évolue grâce à l'engagement de tous les participants aux missions organisées par le sous-préfet des communes de l'intérieur depuis plusieurs années. Aujourd'hui l'attribution du label France Services à la pirogue de l'Est Guyanais vient reconnaître cet engagement. Sur le modèle des Maison France services, la Pirogue offre aux habitants très demandeurs un bouquet

Lutte contre la pauvreté à Saint -Laurent du Maroni (vidéo)



Avec une forte croissance démographique et une population dont la moitié a moins de 20 ans, la Guyane est concernée en premier chef par la stratégie nationale de prévention et d'action contre la pauvreté, qui a pour ambition d'agir contre les inégalités de destin et de permettre une égalité des chances réelles. Le commissaire à la lutte contre la pauvreté porte au niveau local, sous la supervision du préfet de Région, cette approche globale et interministérielle. Les agents des Services de l'État jouent un rôle primordial pour accompagner les populations de ce territoire en plein essor et devenir.

Le recensement agricole (vidéo)



Le développement agricole en Guyane est un véritable enjeu pour répondre aux besoins croissants liés à la hausse démographique du territoire. Ici seulement 20 % des agriculteurs font une déclaration de surface annuelle. Ce qui représente un véritable frein au développement. Un exploitant déclaré peut prétendre, sous condition, à des aides à l'investissement et à la formation. Par leur présence sur le terrain et leur connaissance du territoire, les agents des Services de l'État œuvrent concrètement à inverser cette situation.

En complément un guide a été élaboré par les services.

Objectifs et finalités

Ce projet répond en priorité aux besoins exprimés par les services de l'État en Guyane de voir renforcer leur attractivité et de permettre à chaque agent de s'identifier au sein d'une histoire commune et d'une seule et unique marque : Les Services de l'État .
Les services de l'État résultent de la nouvelle organisation interministérielle crée depuis le 1er janvier 20201, qui regroupent les anciennes directions de la DEAL, Direction de la Mer, DIECCTE, DJSCS, DAC, et Préfecture. Cette nouvelle organisation a bouleversé l'organisation et les périmètres des anciennes administrations déconcentrées, en centralisant au sein de la Direction Générale de l'Administration (DGA), les anciens missions relevant du périmètre des anciens Secrétariats généraux et en regroupant au sein des DG « métiers » des agents de différents ministères œuvrant sur des politiques publiques communes.
Ainsi, la DG des Territoires et de la Mer regroupe des agents du MTES, du MAA, la DG Cohésion et Population 24/12/2020 Demande compte dans ses effectifs des agents des Ministères sociaux (Jeunesse et sport, Travail) et de la Culture, la Direction Générale de la Sécurité Réglementation et Citoyenneté regroupe des agents du Ministère de l'Intérieur, et enfin, la Direction générale de la Coordination des actions territoriales (DGCAT) regroupe des agents du ministère de l'intérieur et de la DRFIP (mission foncière).
Il est à relever la singularité de cette réforme (en comparaison de celle des SGC) qui voit disparaître ainsi totalement la notion de directions régionales (pour chaque ministère) et voit apparaître de nouvelles directions et des périmètres plus élargis pour ces dernières.
La DGA, prend en charge la gestion mutualisée de l'ensemble des fonctions supports pour toutes les directions. Ainsi, la Direction des Ressources Humaines assure pour l'ensemble des ex. Directions régionales, la gestion des ressources humaines est l'interlocutrice privilégiée sur le territoire pour les 900 agents,et également pour chacun des ministères en matière de gestion, formation et accompagnement.
Le taux de vacances de postes, et de turn-over, les difficultés rencontrées pour le recrutement, et enfin le faible sentiment d'appartenance à un collectif nouvellement crée sont les principaux indicateurs qui ont amené la DACI à proposer ce projet. La mutualisation de la fonction RH des services de l'État en Guyane, et le caractère particulier de cette organisation et les enjeux qu'elle revet, exigera de la part de la DGA et des directions en lien avec cette thématique, de faire preuve d'une réelle capacité d'adaptation, de réactivité et d'innovation. C'est dans ce contexte que la DACI et la DRH se doivent de mettre en place des outils innovants pour renforcer d'une part l'attractivité des services de l'État sur ce territoire et d'autre part le sentiment d'appartenance de chaque agent à un collectif fort et important sur le territoire, en valorisant les actions menées au sein des « Services de l'État » par les femmes et les hommes qui œuvrent quotidiennement en Guyane, parfois dans des conditions spécifiques, voire uniques (déplacement en pirogue ou en hélicoptère, accès au réseau internet incertain, climat équatoriale difficile pour le travail en extérieur, dangerosité).

La création vidéos relatives à la présentation des directions générales des services de l'État, diffusées sur la chaîne Youtube et sur tous les réseaux sociaux ainsi que les applications Whatsaap (seule application utilisée sur des communes éloignées non connectée au réseau internet 4G).