Professionnalisation des recruteurs à la DIRM NAMO

Service déconcentré -

DIRM NAMO (direction interrégionale de la mer nord atlantique manche ouest) -

2021



La DIRM NAMO confirme l'enjeu réel d'une professionnalisation des cadres recruteurs dans un contexte d'évolution des missions et de changement importants des modalités de recrutement des agents de la fonction publique.

Attractivité - Recrutement

Pays de la Loire

Ministère de la Transition écologique, de la Biodiversité, de la Forêt, de la Mer et de la Pêche

Description du projet

La DIRM NAMO poursuit ses objectifs de professionnalisation des managers. Dans le prolongement du séminaire des cadres qui s'est déroulé en mars, elle propose plusieurs outils visant à sécuriser les recrutements. Tout d'abord, 5 vidéos didactiques ont été réalisées permettant aux managers de s'approprier les règles et les étapes clés du recrutement.

Vidéo 1 : Présentation de la loi de transformation de la fonction publique (LTFP)

Vidéo 2 : La formalisation objectivée du besoin de recrutement

Vidéo 3 : Comment bien préparer vos entretiens ?

Vidéo 4 : Comment structurer vos entretiens ?

vidéo 5 : La prise de décision finale

Au-delà de ces vidéos, 2 documents synthétiques peuvent constituer des supports dans la phase préparatoire des entretiens :

- une synthèse portant sur la structure d'un entretien de recrutement (en pièce jointe)

- une synthèse sur les questions en entretien - exemples (en pièce jointe)

Enfin, 2 exemples de grilles de préparation des entretiens sont également mises à disposition,sans oublier le guide pédagogique à l'attention des recruteurs, très complet.

Objectifs et finalités

Pour répondre aux besoins des cadres spécifiquement sur le volet ressources humaines, il est envisagé d'organiser un séminaire en distancie!, prenant la forme de plusieurs webinaires, alternant des séquences d'informations « descendantes , et des séquences plus participatives avec ateliers de travail, permettant d'aller assez loin dans la réflexion et l'information des changements majeurs en matière de recrutement.
Ce séminaire questionne tous les champs suivants :

- quels sont les enjeux des métiers en matière de recrutement au regard des réorganisations de AP 2022?
- quelles sont les contraintes en matière de recrutement (réduction d'ETP, tarissement des viviers, inattractivité financière, ...)
- quels sont les profils attendus pour répondre aux besoins ? Où les trouver ? Comment les repérer et les attirer ?

La 2eme partie du séminaire consiste à professionnaliser les recruteurs (chefs de service) et à les outiller en matière de recrutement. Trop souvent ils recrutent sans rencontrer le candidat, sans préparer l'entretien, sans identifier les compétences indispensables à l'exercice des missions et s'étonnent que la prise de poste de celui qui prend le poste se passe mal....
Cette professionnalisation comprend aussi une sensibilisation aux enjeux de diversité et de lutte contre les discriminations.

Réalisation d'une synthèse – structure d’un entretien de recrutement (en pièce jointe)
Réalisation d'une synthese_questions entretien_exemples (en pièce jointe)