Capsules pédagogiques vidéo RH pour faciliter l'accès à l'information des professionnels hospitaliers

Etablissement public -
Centre Hospitalier Sud Essonne Dourdan-Etampes - 2021



Comment faciliter l'accès à l'information et communiquer sur l'ensemble des règles et procédures RH ? Le centre hospitalier Sud-Essonne a conçu une série de « capsules » (courtes vidéos pédagogiques) originales et dynamiques pour aborder les questions RH sous un autre angle. A vous de les découvrir !

Conduite du changement
Île-de-France
Fonction publique hospitalière

Description du projet

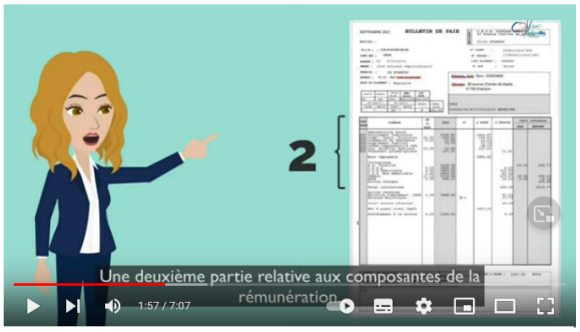
Ce projet de capsules vidéo RH a été lancé au printemps 2021 et intégralement porté par la Direction des Ressources Humaines, des Affaires Médicales, de la Recherche Clinique et de la Communication. Afin de répondre aux objectifs de démocratisation et d'accessibilité de l'information RH à tous, la DRH a décidé de réaliser et diffuser chaque semaine une « capsule » (courte vidéo pédagogique) RH sur la chaîne du Centre Hospitalier Sud Essonne.
A ce jour, 68 capsules ont été diffusées sur les sujets suivants :





ACCÉDER À LA CHAINE DU CENTRE HOSPITALIER SUD ESSONNE DOURDAN-ETAMPES







Capsule RH #60 CHSE - Résoudre les conflits au travail: médiation/conciliation à l'hôpital

Capsule RH #19 - Comprendre son bulletin de salaire/sa fiche de paie à l'hôpital

Capsule RH #15 - Valeurs notre hôpital (Service Pu

Les vidéos sont construites avec un mixte de présentations physiques par un professionnel de la DRH et de présentations animées type « motion design. » La présence physique à l'image permet de désacraliser le professionnel de la RH, le rendant plus accessible, indispensable dans des établissements à taille humaine. La présentation animée cherche à captiver l'auditoire par son dynamisme, son côté ludique et parfois décalé, et permet d'illustrer de façon concrète des informations parfois complexes.

Ces vidéos sont entièrement réalisées par l'équipe RH en interne et mettent en scène alternativement la DRH et la cadre de santé référente de la gestion du temps de travail.
Elles sont destinées à un très large public : professionnels de l'hôpital mais également le plus grand nombre, intéressé par les sujets RH hospitaliers.

Objectifs et finalités

L'objectif majeur de ce projet est de démocratiser et simplifier l'information RH et d'en améliorer l'accès. Il s'agit d'éléments essentiels pour le dialogue social, l'attractivité et la fidélisation de nos professionnels.

Près de 70 capsules RH réalisées en motion design et en interne.